

Утверждаю:

Директор



ПОЛОЖЕНИЕ

о противодействии коррупции

Областного государственного автономного учреждения «Иркутский Дом литераторов»

1. Общие положения

1.1 Положение о противодействии коррупции (далее Положение) Областного государственного автономного учреждения «Иркутский Дом литераторов» (далее - ОГАУ «ИДЛ») разработано и утверждено в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ОГУ «ИДЛ» и Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящее Положение принято в целях противодействия коррупции должностных лиц ОГАУ «ИДЛ» (далее - работники), связанных с осуществлением деятельности ОГАУ «ИДЛ».

1.3. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, общие и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений. В целях настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, - злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом должностного положения вопреки обществу и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, и иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в пункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.3.2. Противодействие коррупции:

Противодействие коррупции деятельность членов комиссии по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий;

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.3. Основные принципы противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления; неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

2. Основные меры по профилактике коррупции

2.1 Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению;
- проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых ОГАОУ «ИДЛ» на предмет соответствия действующему законодательству;
- проведение мероприятий по разъяснению работникам законодательства в сфере противодействия коррупции.

3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

3.1. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников к более активному участию в противодействии коррупции и Нормированию негативного отношения к коррупционному поведению.

3.2. Совершенствование системы и структуры органов управления.

3.3. Создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления.

3.4. Обеспечение доступа работников к информации о деятельности органов управления.

3.5. Конкретизация полномочий работников, в соответствии со стандартами и процедурами, направленными на обеспечение работы и поведения работников представлены в Приложении 1 к настоящему Положению.

3.6. Создание условий для уведомления исполнительного органа ОГАУ «ИДЛ» обо всех случаях коррупции.

4. Организационные основы противодействия коррупции

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленное на противодействие коррупции осуществляет комиссия ОГАУ «ИДЛ». Лицо ответственное за профилактику мер правонарушений (далее ответственное лицо), назначается приказом комиссии ОГАУ «ИДЛ».

4.2. Комиссия ОГАУ «ИДЛ»:

- разрабатывает проекты локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- принимает сообщения работников о фактах коррупционных проявлений;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду с работниками;
- обеспечивает соблюдение работниками правил внутреннего трудового распорядок;
- подготавливает планы антикоррупционной политики в ОГАУ «ИДЛ»;
- взаимодействует с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции. Порядок сотрудничества ОГАУ «ИДЛ» с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции представлен в Приложении 2 к настоящему Положению.

5. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под его действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Положения, являются работники, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от должности и выполняемых функций. Однако политика ОГАУ «ИДЛ» может закреплять случаи и для юридических лиц, с которыми ОГАУ «ИДЛ» вступает в иные договорные отношения, при этом условия и обстоятельства борьбы с коррупцией могут быть записаны в договорах, заключенных ОГАУ «ИДЛ» с контрагентами.

6. Ответственность за коррупционные правонарушения

6.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданскую, правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной служб.

6.3. В случае, если от имени, или в интересах ОГАУ «ИДЛ», осуществляются организационная подготовка и совершение коррупционных правонарушений, или созданы условия для совершения коррупционных правонарушений, к ОГАУ «ИДЛ» могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

7.1. Действия и их результаты, совершенные с нарушением требований законодательства Российской Федерации и Устава ОГАУ «ИДЛ» могут быть обжалованы в соответствующем суде.

7.2. В решении вопросов, не нашедших свое отражение в настоящем Положении, должностные лица и работники руководствуются Уставом ОГАУ «ИДЛ» и действующим законодательством.

7.3. Настоящее Положение, изменения, внесенные в Положение и решения, принятые комиссией ОГАУ «ИДЛ» подлежат размещению на сайте ОГАУ «ИДЛ» в сети «Интернет» и направлению на электронном и бумажном носителях в Министерство культуры и архивов Иркутской области.

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение работы и поведения работников ОГАУ «ИДЛ»

Работа в ОГАУ «ИДЛ» требует добросовестности и честности, что является залогом успеха.

Действия и поведение каждого работника ОГАУ «ИДЛ» важны для того чтобы, добиться хороших результатов работы. Постоянное развитие деятельности ОГАУ «ИДЛ» требует слаженности действий, и именно поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо. Настоящие стандарты поведения воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников ОГАУ «ИДЛ» этические требования, являясь практическим руководством к действию. Стандарты поведения признаны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники ОГАУ «ИДЛ»

1. Ценности

Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

1.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям законодательства и надлежащее выполнение обязательств принятым в ОГАУ «ИДЛ». Главная цель - общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

1.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии применимым законодательством, а также иных сведений, раскрываемых в интересах. Вся деятельность ОГАУ «ИДЛ» осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

2. Законность и противодействие коррупции

Приоритетом в деятельности ОГАУ «ИДЛ» является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкций и т.д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития. ОГАУ «ИДЛ» не приемлет нарушения закона и не станет мириться с любыми неправомерными действиями работников. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности ОГАУ «ИДЛ», начиная с исполнительного органа и заканчивая всеми работниками.

Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

2.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами

Важной мерой по поддержанию безупречной репутации предприятия является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных, стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности предприятия. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают четкие этические нормы служебного поведения. Любые отношения основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном требовании закона. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ОГАУ «ИДЛ» уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействию с коллективом, потребителями.

2.2. Мошенническая деятельность

Не допускать «мошенническую деятельность», что обозначает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которые вводят в заблуждение или пытаются ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды.

2.3. Деятельность с использованием метода принуждения

Не допускать «Деятельности с использованием метода принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда ОГАУ «ИДЛ».

Деятельность с использованием метода принуждения - это потенциальные и фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение и похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от обязательств.

2.4. Деятельность на основании сговора

Не допускать «Деятельность на основании сговора», которая означает действие на основе соглашения между двумя и более сторонами с целью достижения незаконной выгоды, включая оказание ненадлежащего влияния на действие другой стороны.

2.5. Обструкционная деятельность

Не допускается намеренное уничтожение документов, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого комиссией по этике и служебному поведению работников ОГАУ «ИДЛ». Так же не допускать деятельность с использованием метода принуждения на основе сговора или угрозы, преследования или запугивания любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий, расследованию, совершаемых с целью создания существенных препятствий для расследования.

3. Обращение с подарками

Подход ОГАУ «ИДЛ» к подаркам, льготам и иным выгодам основан на трех принципах: законности, ответственности и уместности.

Предоставление или получения подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получения подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от исполнительного органа и других работников.

3.1. Общее требование к подаркам

ОГАУ «ИДЛ» определяет подарки (выгоды) как любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением ОГАУ «ИДЛ» своей деятельности. Работникам строго запрещается принимать подарки (выгоды) если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или возложение на них дополнительных обязательств. Допускается принимать подарки незначительной стоимости. Запрещается принимать подарки, предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением существующих договоров. Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным поступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник так же обязан возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

4. Недопущение конфликта интересов

ОГАУ «ИДЛ» прикладывает все условия, чтобы и своей деятельности учитывать интересы каждого работника. Развитие потенциала работника является ключевой задачей исполнительного органа. ОГАУ «ИДЛ» стремимся не допускать конфликта интересов - положение, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам ОГАУ «ИДЛ».

Во избежание конфликта интересов работник должен выполнять следующие требования:

- работник должен уведомить исполнительный орган о выполнении им работы по совместительству или иной оплачиваемой им деятельности;
- работник может использовать имущество ОГАУ «ИДЛ» (в том числе и оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

5. Конфиденциальность

Работникам запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев передачи информационных сведений ОГАУ «ИДЛ» в соответствии с внутренними документами или законодательством Российской Федерации.

Порядок сотрудничества ОГАУ «ИДЛ» с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции

1. Общие положения

- 1.1.** Настоящий порядок разработан на основании статьи 45 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции».
- 1.2.** Настоящий порядок устанавливает общие правила деятельности ОГАУ «ИДЛ» с правоохранительными органами и содержит описание процесса взаимодействия по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

2. Виды обращений в правоохранительные органы

- 2.1.** Обращение - это предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и предоставленные в правоохранительные органы.
- 2.1.1.** Письменное обращение - это обращение различного содержания документов, писем, выступающих и использующих в качестве инструмента оперативно информационного обмена между предприятием и правоохранительными органами.
- 2.1.2.** Устное обращение - это обращение, поступающее во время личного приема исполнительного органа или его заместителя, у руководителей или заместителей правоохранительных органов.
- 2.1.3.** Предложение - это вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы ОГАУ «ИДЛ» и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.
- 2.3.** Заявление - это вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов ОГАУ «ИДЛ».
- Выражая просьбу, заявление может быть сигналом об определенных недостатках в деятельности ОГАУ «ИДЛ».
- В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.
- 2.4.** Жалоба - это вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов ОГАУ «ИДЛ». В жалобе содержится информация о нарушении прав и интересов ОГАУ «ИДЛ» и просьба об их восстановлении, а также обоснованная критика и адрес органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений), должностных лиц, отдельных лиц, в результате необоснованных действий, либо необоснованного отказа в совершении действий произошло нарушение прав и интересов ОГАУ «ИДЛ».

3. Сотрудничество и порядок обращения ОГАУ «ИДЛ» в правоохранительные органы

3.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ОГАУ «ИДЛ» декларируемым антикоррупционным стандартам деятельности.

Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах.

- ОГАУ «ИДЛ» может принять на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ОГАУ «ИДЛ» (работникам) стало известно.

Необходимость сообщения в соответствующие органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Музею или лицу ответственному за предупреждение и противодействие коррупции.

- ОГАУ «ИДЛ» берет на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной информации о подготовке или совершению коррупционного правонарушения.

3.2. Сотрудничество с правоохранительными органами может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ОГАУ «ИДЛ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно - розыскные мероприятия.

3.3. Исполнительному органу ОГАУ «ИДЛ» и работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

3.4. Исполнительный орган ОГАУ «ИДЛ» и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

3.3. Все письменные обращения к представителям правоохранительных органов готовятся инициаторами обращений - работниками, предоставляются на согласование исполнительному органу ОГАУ «ИДЛ», без визы исполнительного органа ОГАУ «ИДЛ» письменные обращения не допускаются.